

凝心聚力促发展 攻坚克难争一流

高水平推进新时代教代会、工会工作创新发展

——在浙江大学第八届教代会、二十二届工代会第二次会议上的
工作报告

校党委副书记、工会主席 叶民

(2019年4月19日)

各位代表、同志们：

我受第八届教代会执行委员会、第二十二届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

一、2018年工作回顾

2018年是四校合并组建新浙江大学二十周年，是学校扬帆新甲子、奋进新时代的开局之年，也是学校加快建设中国特色世界一流大学的攻坚之年。在学校党委正确领导和行政大力支持下，教代会、工会工作紧紧围绕学校“双一流”建设，紧扣增强“政治性、先进性、群众性”改革目标，依法履职，凝心聚力，改革创新，各项工作取得新进展、新成效。2018年，校工会荣获“全国工会系统先进集体”，是全国教育系统唯一获此殊荣的工会。

(一) 进一步加强思想政治建设，不断提升新时代教代会、工会工作的使命感与责任感

1. 学习贯彻中央精神。努力提升政治站位，加强理论武装，深化学习教育。校院两级工会以研讨会、专题学习会、

专题培训班等多种形式广泛开展学习研究，邀请省总工会领导做专题报告，掀起学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和中国工会十七大精神的热潮。广大工会干部自觉做学习的表率，先学一步，学深一层，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚定政治方向，凝聚奋进力量。

2. 研究推动实践创新。严格落实意识形态工作责任制，创新宣传工作方式方法，编辑《凝心聚力 共创一流——浙江大学教代会、工会工作》画册等宣传材料，讲好工会故事，提高思想引领水平。坚持不懈抓好工会工作理论研究，增强工作的前瞻性。牵头浙江省高校工会理论研究会工作，承担上级工会重点研究课题，十余篇文章在工会系统重要刊物发表，在教育部部分直属高校工会工作等会议上，宣传浙大工会经验，产生积极影响。

3. 着力加强队伍建设。不断加强工会班子和专兼职工会干部队伍建设，通过定期召开院级工会主席会议、校区工会干部沙龙、分线专题培训等举措，切实加强能力建设。组织第 67 期“育人强师”教代会、工会工作专题培训班，选拔工会干部赴井冈山江西干部学院学习，进一步坚定理想信念。

（二）进一步落实教代会职权，推动学校民主管理、科学发展

1. 成功召开八届教代会、二十二届工代会第一次会议。精心谋划、组织召开新一届“双代会”。会议听取和审议学

校工作报告等重要工作；审议了《浙江大学“双一流”建设实施方案》等重大议题；表决通过了《浙江大学第九次岗位聘任工作原则意见》、《浙江大学西湖区块人才专项房申购和销售管理办法（第三批）》、《浙江大学余杭区块商品房申购管理办法》和《浙江大学学术不端行为查处细则》等涉及教职工切身利益的重大事项，对维护和保障教职工切身利益，改善教职工工作生活和发展状况起到了积极的推动作用。大会选举产生了第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会和工会经费审查委员会，为做好教代会、工会工作提供了组织保证。

2. 着力提升教代会提案征集和办理水平。代表们积极履职，共提交提案、意见、建议 159 件，正式立案 102 件。学校主要领导出席提案送达会并讲话，9 位校领导分别领办了 14 件教职工关注度高、影响面大的重点提案。提案委不断完善工作机制，加大培训力度，完善交流和督促机制，积极推进提案落实成效。提案有力推动了常态化师资队伍建设、“最多跑一次”改革、“暖心爱心”工程落实等，在保障教职工身心健康、促进安居乐业、让各类人员共享发展成果上取得了显见的实效。

3. 积极搭建教代会闭会期间民主参与平台。加强对院级“双代会”制度执行情况的督查，不断完善校、院两级立体化民主管理体系，推进基层民主。丰富民主渠道，实施教代会代表校情通报会制度，邀请校领导通报学校全球开放发展

战略；开展教代会代表巡视活动，组织代表巡视实验室安全工作。建立教师发展政策咨询平台，组织科研政策咨询会，发挥教代会教师发展委员在政策咨询方面的作用。

（三）进一步加强师德师风建设，引领广大教职工争创一流、建功立业

1. 用心做好先进典型的评选和表彰。积极做好先进人物的推荐工作，农业与生物技术学院汪自强荣获“全国职工职业道德建设先进个人”；台州研究院武建伟荣获“全国五一劳动奖章”；校工会楼成礼荣获全国优秀工会工作者荣誉称号；医学院附属邵逸夫医院姚玉峰荣获第三届浙江省“最美教师”。

组织开展第九届“三育人”先进集体、标兵评选活动，通过近半年的推荐、评选、宣传和表彰，吸引了3万余名师生参与投票，在校园内形成了践行核心价值观、弘扬高尚师德的浓厚氛围。活动评选出3个“三育人”先进集体、15名“三育人”标兵和43名“三育人”先进个人。评选活动还得到社会力量的大力支持，成立了“浙江大学教育基金会陈鱼海三育人专项奖励基金”。王立等15人被评为浙江省“三育人”先进个人，党委宣传部等2个单位被评为浙江省“三育人”先进集体。

2. 悉心关爱青年教职工成长发展。创建“劳模创新工作室”，进一步弘扬劳模时代精神，发挥劳模示范、引领和辐射作用，促进教职工成长进步。精心组织青年教师教学竞赛，

召开座谈会总结经验，探讨改进提高途径，引导青年教师潜心教书育人。精心打造“师说”论坛品牌，引领青年教师成长。组织新教工素质拓展活动，帮助新教职工更快融入学校大家庭。

实践教授治学理念，充分发挥教授联谊会在教书育人、促进青年教师成长等方面的积极作用。女教授联谊会探索教书育人新途径，组织策划“求是缘——讲述浙大人的故事”品牌活动，邀请陈云敏院士等三代浙大人分享他们的青春故事，受到大学生与青年教师的欢迎。

3. 精心打造高质量活动品牌。女工委积极打造“巾帼行”活动品牌。做好“三八红旗手”等巾帼先进的推选，宣传中国妇女十二大精神。行政服务办事大厅获浙江省“巾帼文明岗”荣誉称号。组织省教育系统和校第十五届“事业家庭兼顾型”先进个人评选，倡导社会责任和家庭责任并举。“家书寄亲情”、“育儿课堂”、“女性课堂”等活动深受欢迎，促进亲子关系和家庭和睦。开展“庆三八 巾帼行”大型户外活动，营造尊重、关心女性的校园文化氛围。

青工委继续打造“青春汇”活动品牌。策划第十六届青年教职工迎新联欢会，庆祝并校发展二十周年，汇聚青春正能量。组织开展了“未来‘浙’里，我们在一起”、“牵手浙大·与你邂逅”单身教职工交友活动。搭建亲子活动平台，推出“音乐工作坊”、“幼小衔接心理疏导及准备”等相关活动。与学术委员会共同组织 MINI TED 科学家脱口秀，为青

年教职工搭建学科交叉，思想碰撞的平台。

（四）进一步强化维权和服务工作，有效增进教职工的幸福感、归属感、获得感

1. 关心关爱，通过不断拓宽服务体系提升教职工幸福感。积极落实好学校党委确定的暖心爱心工程，不断拓展服务领域。校工会成立基础教育工作室，强化与杭州市教育局以及周边中小学的沟通联系，确保浙大紫金港幼儿园和浙大附属第二小学秋季顺利开学；积极参与附属学校建设调研工作，主动与周边学校、幼儿园建立良好关系，支持办好附属中小学和幼儿园，千方百计为教职工子女入学入园牵线搭桥，切实解决好学校高层次引进人才的入园入学问题，努力解决后顾之忧。主动与附属医院沟通，提升浙大师生就医获得感；工会牵头积极与校内各相关职能部门交流，为附属医院职工争取浙大校园车辆通行、校园卡食堂就餐、体育场馆开放等方面提供便利，使广大教职员工更好地共享学校发展成果。

充分发挥人才房工作委员会的作用，和职能部门一道做好西湖区块人才房（第三批）和余杭区块商品房的申购销售工作。组织浙江大学第二届家装文化节，给全校教职工提供质优价廉的家装建材服务。在紫金港校区设立工会驿站，为跨校区上课、办事的老师提供办公和休息的场所。

2. 学法普法，通过依法维权提升教职工归属感。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，在学校政策制定、推行中当好教职工思

想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。做好女职工特殊权益维护工作，推动全校建成 17 家“妈咪暖心小屋”。进一步做好非事编职工的入会工作和企业职工工资集体协商，通过法律咨询、心理疏导、民主协商等途径，努力构建和谐劳动关系。会同杭州市总工会，继续实施好“遵法守法 携手筑梦”法律服务行动。

3. 关爱帮扶，通过加强互助保障提高教职工安全感。继续做好教职工爱心基金捐助工作和罹患大病教职工的帮扶工作。2018 年有 9000 名余教职工向爱心基金教职工专项基金捐款，共收到捐款近 55 万元。积极落实浙江省省级产业工会职工大病医疗互助保障工作要求，以非事业编制职工为重点，广泛宣传和发动。51 家院级工会的 2.04 万教职工参加了第五期互助保障。省级产业工会职工大病医疗互助保障和学校爱心基金，为缓解教职工因病致困提供了“双保障”。

健全校院两级帮困送温暖体系，完善困难教职工档案信息库，做到雪中送炭。2018 年慰问困难教职工 174 人次，发放补助 39.9 万元，促进校园和谐稳定。积极争取中国人民保险公司的资源优惠，推动实施浙大教职工优惠办理公共交通意外保险和重疾险等商业保险服务，2018 年有近 8000 人的教职工参保了意外险。

4. 探索创新，通过完善普惠性服务增进教职工获得感。大力推进“面对面、心贴心、实打实”的工会普惠性服务工作，多措并举打造以普惠广大教职工为核心的服务体系。精

心组织“感恩教师节 服务新发展”大型服务月活动，在农特产品展销、汽车团购及保险保养等方面提供浙大教职工专属优惠服务。积极做好劳模和先进人物疗休养服务，指导院系开展教职工疗休养工作，取得较好成效。组织面向会员的生日蛋糕、中秋和年终慰问品采购发放工作。创新升级工会服务，会同宣传部等部门举办第二届“浙大制造 科技生活”双年展，为科技惠及生活搭建展示平台。

（五）进一步推进校园文化建设，营造健康、快乐、向上的教职工文化生活

1. 组织高水平文体活动。隆重举行以“弘扬高尚师德 潜心立德树人”为主题的“三育人”先进颁奖晚会，大力弘扬尊师重教的良好风气。积极开展“全民健身月”活动，组织“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛、教职工乒乓球、羽毛球、篮球、气排球、网球等赛事，创新体育赛制，共吸引了2600余人次教职员工参与，其中篮球参赛队伍比去年翻了一番，改制效果显著。精心组队参加2018年省“钟声杯”羽毛球赛、乒乓球赛，荣获羽毛球团体冠军、青年组混合双打冠军、乒乓球团体冠军的优异成绩，充分展示了浙大人积极向上、努力进取、意气风发的精神面貌。

2. 大力开展校区群众活动。各校区因地制宜，开展了丰富多彩的素质提升活动，切实丰富了教职工业余文化生活，培育了“爱秀紫金”、“快乐学堂”“和美西溪”“活力华池”等活动品牌。2018年开展了趣味运动会、健步走、瑜伽、网

球、拉丁等健身活动和书法、油画、茶艺、吉他、英语口语等近 20 门素质提升课程，共有 2 万余人次教职工参与各类活动，满足了不同教职工的多样化需求。院级工会健身俱乐部发展迅速，全民健身蔚然成风。

3. 推动社团蓬勃发展。高度重视教职工社团协会建设，培育扶植社团发展。集邮协会参与组织庆祝改革开放 40 周年集邮展览，书写改革开放 40 年的方寸赞歌。组织参加第五届全国职工围棋大赛，荣获全国职工围棋大赛机关事业组第二名。摄影学会组织“浙大图库”大图征集暨年度最美图评选活动，献礼并校发展二十周年。爱乐合唱团、书画协会、茶文化学会、求是户外俱乐部、气排球协会等社团组织开展丰富多彩的专项特色活动，有效推动了校园文体活动蓬勃发展。

（六）进一步深化工会改革创新，努力打造职工信赖的教工之家

1. 以“网上工会”建设提升工会组织创新力。积极响应“一流管理 服务师生”主题活动，推动“最多跑一次改革”，强化“互联网+”工会顶层设计。通过开发建设工会会员信息数据库，优化提升微信公众号，开通微信、支付宝等网上便捷收费等举措，进一步提升工会工作管理效能和服务水平。

2. 以教工之家建设提升工会组织凝聚力。坚持加强基层工会建设，持续推进院级教代会工作，提升工会工作水平。地球科学学院工会、计算机科学与技术学院工会、生命科学

学院工会和控股集团工会被评为 2018 年浙江大学“模范教工之家”。医学院附属第一医院工会荣获“省级模范职工之家”、控制科学与工程学院工会荣获“省级模范职工小家”，管理学院工会、外语学院工会荣获浙江省高校“模范职工小家”。

3. 以廉政建设保障工会组织战斗力。健全廉政责任体系，严守规矩纪律，提升“四个意识”，着力提高工会系统党的建设质量，完善自我约束机制。健全完善工会财务管理规章制度，管好、用好工会经费，加大工会资源向基层一线倾斜力度，加强对附属医院工会财务工作的指导和把关。认真做好工会经费审查工作，严格落实中央“八项规定”精神，建立反腐倡廉工作长效机制。

一年来，在学校党委的正确领导和学校行政的大力支持下，在院级工会和教代会代表的共同努力下，教代会、工会工作取得了一定的成绩。但是，我们也清醒地认识到，对照世界一流的目标，对照学校党委和上级工会的要求以及广大教职员工的期待，我们的工作还有一定的差距，主要表现在：教代会、工会工作的前瞻性和服务大局的能力还需进一步增强；民主管理和民主监督的渠道还需进一步拓展；工会服务教职员工的内容、方法和手段还不能完全满足教职员工对美好生活的向往，需进一步探索；工会基层组织和工作还存在短板，需进一步激发活力；教代会代表和校院两级工会干部应进一步加强素质建设，密切联系群众，进一步提升服务广大教职

工的能力水平。

二、2019 年主要工作

2019 年，我们将迎来新中国七十华诞和“五四”运动一百周年，学校的“双一流”建设也将进入决胜的关键阶段。就工会工作而言，是贯彻落实中国工会十七大和省工会十五大精神的开局之年，教代会、工会肩负着神圣而艰巨的使命，我们必须更加自觉地把工会工作放在新时代党对群团工作的新要求中去定位、放在当前学校创建一流的新使命中去把握、放在教职员工对美好生活向往的新期盼中去衡量，不断创新、继续推进新一届教代会、工会建设目标。

（一）忠诚党的事业，引导广大教职员工紧密团结在党的周围

1. 着力增强思想政治引领。坚持正确的舆论导向，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的重大政治任务，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，健全学习制度、创新学习方式、深化学习效果，组织广大工会干部深刻学习领会。把统一思想、凝聚人心作为工会思想政治工作的重要任务，坚持以社会主义核心价值观引领职工，积极开展以建国 70 周年等重要历史节点为契机的主题教育活动。创新宣传方式方法，运用职工喜闻乐见的话语体系，加快工会传统媒体与新媒体融合发展，深化“中国梦·劳动美”主题宣传活动，掌握意识形态工作主导权，坚定政治方向。

2. 积极推进工会系统党的建设。认真落实新时代党的建设总要求，坚持全面从严治党，加强工会系统党风廉政建设，深化落实党风廉政建设责任制。按照党中央统一部署，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，充分发挥党组织战斗堡垒和共产党员先锋模范作用。认真抓好校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育。充分发挥工会经费审查委员会作用，健全工会财务管理规章制度，提高财务工作的精细化和专业化水平。大兴调查研究之风，把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线。

（二）紧扣发展大局，团结动员广大教职员以主人翁姿态建功“双一流”

1. 不断推进师德师风建设。立德树人是高校的立身之本和根本任务。各级工会组织要充分发挥组织体系严密和活动载体丰富的优势，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。要充分发挥教代会“三育人”工作委员会、教师发展委员会、青年教授联谊会和女教授联谊会等平台在师德师风建设中的引领示范作用，开展劳动模范、五一劳动奖章、三八红旗手、师德先进等先进人物的推选、评比和表彰，挖掘德才兼备的优秀人物，树立典型，聚集积极向上的正能量。各二级工会要结合自身工作实际，不断创新手段方法，营造良好的学术和育人氛围。

2. 引领教职工奋发有为、建功立业。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续推进“劳模创新工作室”，努力

打造成保持和发展劳模先进性、促进教职工成长进步的“加油站”，更好地发挥辐射带动作用。进一步做好女工、青工等群体工作，关心教职工的成长和生活中的现实问题，打造教职工成长发展平台。通过开展“面向双一流 服务新发展”等主题活动，引导支持带领广大教职工积极投身学校改革发展和“双一流”建设。

（三）凝聚智慧力量，以开放胸襟推动学校民主管理、科学发展

1. 更好运用教代会工作机制。深入贯彻教育部32号令，按照学校党委“三个凡是”要求，依法保障教职工对学校重大改革和师生重要利益事项的知情权、参与权、表达权、监督权，鼓励教职工参与学校和院级单位的民主管理和监督。建立沟通协商机制，进一步发挥教代会专门委员会在学校政策咨询方面的作用，推动学校在重大改革方案出台前广泛听取教代会代表意见。

2. 更好发挥教代会闭会期间作用。不断丰富教职工参与民主管理的路径和形式，进一步发挥代表主体作用。加强提案征集和办理，推动提案落实。结合学校重大发展事项及教职工关心的热点问题，组织教代会代表校情通报会和代表巡视活动。积极推进职能部门情况通报和教代会代表调研制度，充分发挥代表在干部民主评议、机关作风建设、校园管理等方面的监督评议作用。

（四）竭诚服务职工，更好满足教职工对美好生活的新的

期待

1. 大力推进“暖心爱心”工程。坚持以教职工为中心的原则，抓住教职工最关心最直接最现实的利益问题，把维护教职工权益和服务教职工工作做得更具体更扎实更温暖，推动各类人员共享改革发展成果。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会的作用，通过法律咨询、心理疏导、民主协商等途径解决好劳动人事争议，努力构建和谐劳动关系。进一步做大做强“爱心基金”和大病医疗互助保障项目，叫响做实“感恩教师节 服务新发展”、“妈咪暖心小屋”、“遵法守法·携手筑梦”等服务品牌。制定新一轮教职工疗休养政策，引导鼓励更多高层次人才参与疗休养活动。

进一步关心关爱教职工，加强与社会资源的“联合”，做细做实教职工普遍关切的日常服务，主动沟通协调，穿针引线，在医疗健康、子女入学、住房保障、生活品质等方面进一步将工作做深、将好事办好，切实增强教职工的体验感、获得感、归属感。继续强化与杭州市教育局以及周边中小学的联系，争取校内外优质教育资源，支持附属学校的发展，全力做好教职工子女入园入学等协调工作。

2. 深入推进“强身健体”工程。大力加强职工文化阵地建设，组织开展有特色、有活力、有影响力、教职工参与面广的文体活动。继续做强“全民健身月”等影响力较大的文化品牌，加强体育文化建设，大力推进全民健身运动，倡导

健康生活方式，努力让每一位教职工都爱上一项运动，促进教职工身心健康。发挥各类教职工社团在校园文化建设中的生力军作用，支持院系俱乐部开展丰富多彩的活动，鼓励更多社团走出校门，展示浙大人积极向上的精神风貌。

（五）锐意改革创新，勇当深化新时代群团改革的排头兵

1. 大力推进“智慧工会”建设。大力推动工会改革向纵深发展，进一步优化校院两级工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式。不断加强工会专兼职干部队伍建设，通过爱校荣校、理想信念教育等学习培训、研讨交流等形式，努力建设一支政治意识、责任意识、创新意识、服务意识强的专兼职工会干部队伍。要统筹管好用好现有的教职工活动阵地和设施，加快推进紫金港主校区教职工活动场所建设。深入调查研究，坚持问题导向，加强工会理论研究总结和创新。

工会组织要勇于破除原有工作范式，强化“互联网+”工会顶层设计，加快建设集网上宣传、网上办公、网上服务、数据分析于一体的智慧工会系统。要完善工会会员信息数据库和网上服务平台，建设工会财务预约报销系统、网上模范教工之家、劳模信息数据库等，进一步推进工会服务资源互联互通共享，提升工会工作管理效能和服务水平，打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。

2. 充分激活基层工会组织活力。基层工会离教职工最近，

联系教职工最直接，是工会工作的基础和关键。要进一步推动工会建设重心下移，资源下放，充分激发基层工会内生活力，鼓励基层工会创建各自的品牌和特色，争创“一院一品”，开展院级工会创新展评活动，研究制定进一步发挥院级工会作用的文件，切实加强基层工会组织建设。将二级教代会制度建设与“教工之家”建设工作有机结合起来，推动学院健康和谐发展，使校院两级工会组织真正成为教职工信赖的教工之家。

各位代表、同志们，新时代是奋斗者的时代，未来一段时间，是浙江大学争创一流的机遇期、关键期、决胜期，学校事业的发展对教代会、工会工作提出了更高的要求。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，乘着新时代的浩荡东风，以更加饱满的工作热情，更加扎实的工作作风，在学校党委的领导下，切实保持和增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性，凝心聚力、开拓进取，团结和动员广大教职工为开创中国特色世界一流大学建设的新局面做出新的更大贡献！

谢谢大家！